



Hải Phòng, ngày 15 tháng 6 năm 2020

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC SXKD NĂM 2019
VÀ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020**
(tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020)

Kính thưa:

- Quý vị Đại biểu khách quý
- Toàn thể Quý vị Cổ đông tham dự Đại hội

Thực hiện Nghị quyết tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019, dưới sự chỉ đạo của HĐQT; Ban điều hành và tập thể CBCNVLD Công ty đã cố gắng khắc phục khó khăn, tồn tại, tổ chức thực hiện tốt nhất các mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 đã đề ra.

Thay mặt Ban điều hành Công ty, tôi xin phép Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch SXKD năm 2019 và mục tiêu, định hướng kế hoạch SXKD năm 2020 trình Đại hội xem xét, thảo luận và quyết nghị cụ thể như sau:

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2019

I. Đặc điểm chung:

Năm 2019 là năm Công ty gặp nhiều khó khăn do một số yếu tố như :

- Quy định của Nhà nước về Công tác quản lý đất đai, quản lý phương tiện vận tải, công tác an toàn môi trường ngày càng thắt chặt, dẫn đến chi phí biến đổi về thuế, phí, lệ phí... ngày càng gia tăng.

- Giá mặt bằng nhân công trên thị trường tăng, việc tuyển dụng thuyền viên tàu biển, tàu sông gặp nhiều khó khăn do đặc thù ngành nghề và mức tiền lương, tiền công của đơn vị thấp hơn so mặt bằng chung của thị trường.

- Phương tiện vận tải đã hết khấu hao, thời hạn đăng kiểm ngắn, chất lượng phương tiện kém, thường xuyên phải bảo dưỡng sửa chữa, có nhiều loại vật tư thay thế đã lỗi thời lạc hậu làm cho công tác sửa chữa chi phí tăng, thời gian kéo dài. Một số phương tiện trọng tải nhỏ, khai thác kém hiệu quả.

- Thị trường kinh doanh vận tải và xi măng cạnh tranh ngày càng gia tăng do cung vượt cầu.

Mặc dù có nhiều khó khăn, thách thức, nhưng với sự đoàn kết thống nhất của Ban điều hành và tập thể CBCNV ; Sự chỉ đạo, giúp đỡ của lãnh đạo Tổng công ty, đặc biệt là sự giúp đỡ tạo điều kiện về việc làm của Ban lãnh đạo Công ty Xi măng

Vicem Hải Phòng và Công ty Cổ phần xi măng Hà Tiên 1; Sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của HĐQT, đơn vị đã đạt được kết quả cụ thể:

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2019:

1. Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh:

STT	Chỉ Tiêu	ĐVT	KH 2019	TH 2019	Tỷ lệ (%)	
					So kế hoạch	So cùng kỳ
1	Dịch vụ vận tải	tấn	1.402.000	1.310.089	93,4	80,9
		t.km	29.524.322	35.106.360	118,9	33,4
1.1	Vận tải bộ	tấn	544.000	546.700	100,5	88,2
1.2	Bốc xúc	tấn	480.000	413.311	86,1	72,6
1.3	Xe ca	chuyến	5.340	4.197	78,6	78,6
1.4	Vận tải thủy	tấn	300.000	258.121	86,0	87,3
1.5	Vận tải biển	tấn	72.000	83.264	115,6	67,3
1.6	XMGNT	tấn	6.000	8.693	144,8	83,0
2	KDXM	tấn	70.000	53.523	76,5	81,5
3	Tổng DT	Tỷ đồng	120,319	102,563	85,2	83,5
4	LNTT	Tỷ đồng	2,850	2,518	88,3	89,3
5	Nộp NS	Tỷ đồng	3,950	3,769	95,4	87,3
6	Quỹ tiền lương	Tỷ đồng	11,700	10,931	93,4	99,8
6.1	Q.lương CBCNV	Tỷ đồng	11,000	10,301	93,6	94,07
6.2	Q.lương Tàu biển	Tỷ đồng	0,700	0,630	90,0	
7	Cổ tức	%	7	7	100,0	100,0

Tổng sản lượng năm 2019 đạt 1.363.611 tấn/ kế hoạch 1.472.000 tấn = 92,6% và = 81,0 % so cùng kỳ; Tổng sản lượng luân chuyển đạt 35.106.360 T.Km/ kế hoạch 29.524.322 T.km = 118,9%; Tổng doanh thu giảm 17,756 tỷ đồng so kế hoạch; Lợi nhuận giảm 0,332 tỷ đồng so kế hoạch. Nguyên nhân:

+ Giá cả đầu vào biến động tăng, sản lượng không ổn định, đặc biệt là trong Quý IV thị trường biến động bất thường, sản lượng vận chuyển bốc xúc giảm 40% so cùng kỳ dẫn đến Doanh thu và Lợi nhuận không đạt kế hoạch đề ra.

+ Kinh doanh khai thác xe ca sản lượng, doanh thu giảm mạnh do số chuyến chở CBCNV theo hợp đồng vận chuyển với Vicem Hải Phòng giảm. Công tác khai thác hợp đồng du lịch ngoài thấp, chưa đạt yêu cầu do nhu cầu về chất lượng của khách hàng đòi hỏi ngày càng cao trong khi đó phương tiện của đơn vị đã cũ, lạc hậu do đầu tư đã lâu chưa được thay thế kịp thời.

+ Vận tải thủy khả năng quay vòng kém thời gian đôi nhật, chờ đợi trả hàng kéo dài do phụ thuộc vào thị trường tiêu thụ xi măng và nhu cầu SX của Xi măng Vicem Hải Phòng.

+ Tàu biển trọng tải nhỏ, chi phí cảng và chi phí làm hàng tính theo chuyến dẫn đến chi phí giá thành theo đầu tấn cao; Trong kỳ Tàu phải lên đà sửa chữa định kỳ 5 năm, thiết bị lạc hậu không phù hợp với sự thay đổi trong quy định an toàn của đăng kiểm dẫn đến chi phí sửa chữa, thay thế gia tăng. Từ tháng 6/2019 thực hiện việc ký hợp đồng và tham gia đóng bảo hiểm cho toàn bộ thuyền viên theo khuyến nghị của Kiểm toán Nhà nước dẫn đến chi phí thuyền viên tăng, hạch toán khai thác kém hiệu quả.

+ Công tác tiêu thụ xi măng gặp khó khăn do thị trường xuất hiện nhiều nhiều chủng loại xi măng giá rẻ dẫn đến lượng xi măng cung cấp vào các công trình kinh doanh giảm. Nhu cầu xã hội dịch chuyển từ xi măng bao sang xi măng rời ngày càng gia tăng làm cho đơn vị gặp nhiều khó khăn trong việc cạnh tranh và mở rộng thị trường. Mặc dù đơn vị đã bám sát thực tế thị trường để có những cơ chế giải pháp phù hợp nhưng vẫn không đảm bảo kế hoạch tiêu thụ đề ra, giảm 23,5% so kế hoạch và giảm 18,5% so cùng kỳ.

2. Công tác Lao động tiền lương:

Thực hiện tốt việc sắp xếp bố trí lao động hợp lý, tinh giảm biên chế lao động, theo yêu cầu SXKD, khi cần thiết mới bổ sung lao động thời vụ nhằm giảm chi phí cố định, tăng năng suất lao động, nâng cao thu nhập cho người lao động.

Năng suất lao động bình quân đạt 148,77 triệu đồng/ng/năm/ kế hoạch 151,01 triệu đồng/ng/năm = 98,5% so với kế hoạch.

Thu nhập bình quân của người lao động là 9,1 triệu đồng/người/tháng = 93,4% so kế hoạch.

3. Công tác đầu tư, sửa chữa:

- Công tác đầu tư: năm 2019 xây dựng kế hoạch đầu tư mua sắm thiết bị lẻ gồm 02 xe ben tự đổ trọng tải 9,1 tấn với tổng nguồn vốn dự tính 1,136 tỷ đồng. Do nhu cầu sản xuất xét thấy chưa cấp thiết nên đơn vị không thực hiện công tác đầu tư.

- Công tác sửa chữa: Tổ chức sửa chữa thường xuyên các phương tiện kịp thời, đúng tiến độ góp phần đáp ứng kế hoạch sản xuất hàng ngày.

Triển khai bố trí cho thuyền viên và thợ sửa chữa của công ty tham gia các công đoạn cùng với các nhà thầu tổ chức sửa chữa tàu biển Hồng Bàng 68 định kỳ trên đà 5 năm lần thứ nhất theo quy định của đăng kiểm, tiết kiệm chi phí, rút ngắn tiến độ đề ra. Sau sửa chữa đã tích cực làm việc với Công ty Cổ phần Xi măng Hạ Long để đảm nhận vận chuyển Clinker từ Hạ Long vào trả tại Cảng Hiệp Phước giảm chi phí Tàu chạy rỗng.

Tổ chức sửa chữa tàu HP 3134 định kỳ trên đà theo quy định của đăng kiểm, đáp ứng kế hoạch vận chuyển nguyên liệu cung cấp cho Xi măng Vicem Hải Phòng.

00577
CÔNG T
PH
MAI-DE
HAI XI N
PHÒNG
G.T.P

4. Công tác tổ chức và quản lý :

- Làm tốt công tác tư tưởng, tạo sự đoàn kết thống nhất cao trong việc thực hiện các mục tiêu, định hướng của Hội đồng quản trị, Đại hội đồng cổ đông đề ra;

- Sắp xếp bố trí lao động và điều hành phương tiện hợp lý, nâng cao năng suất lao động; thực hành tiết kiệm, giảm chi phí trong các khâu sản xuất.

- Kiện toàn bộ máy Lãnh đạo Công ty: Chấm dứt hợp đồng thuê Giám đốc điều hành và Bổ nhiệm Giám đốc điều hành mới từ ngày 01/7/2019 theo văn bản chấp thuận của Tổng Công ty và Quyết định của Chủ tịch HĐQT Công ty. Bổ nhiệm 01 Trưởng Phòng KTKT để nâng cao năng lực lãnh đạo và trách nhiệm trong quản lý điều hành. Kiện toàn chức danh Chủ tịch Công đoàn Công ty nhiệm kỳ 2017-2022 theo quyết định chuẩn y của Ban Thường vụ Công đoàn Tổng Công ty.

- Thực hiện đúng chức trách và quyền hạn của mình trong việc điều hành Công ty theo điều lệ quy định. Chủ động, quyết liệt trong điều hành, bám sát kế hoạch để tổ chức thực hiện tốt mục tiêu; bố trí lao động và luân chuyển phương tiện hợp lý, quan tâm đời sống và quyền lợi của người lao động, áp dụng cơ chế lương, thưởng hợp lý tạo động lực để người lao động thi đua tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả kinh doanh.

- Chấp hành nghiêm chỉnh việc lập và thực hiện báo cáo tài chính theo đúng chuẩn mực kế toán và thực hiện công tác báo cáo, công bố thông tin theo đúng quy chế công bố thông tin, đảm bảo sự minh bạch đối với các cổ đông.

- Thường xuyên làm tốt công tác an toàn trong lao động sản. Thành lập hệ thống an toàn viên ở cơ sở, cấp phát BHLĐ, trang thiết bị an toàn phục vụ sản xuất đầy đủ, chỉ đạo tổ chức cơ sở kết hợp cùng Công đoàn kiểm tra, đôn đốc nhắc nhở việc chấp hành kỷ luật lao động, ATVS môi trường theo định kỳ hàng tháng. Kết quả, trong năm 2019 đơn vị không có vụ tai nạn nghiêm trọng nào, đảm bảo tốt công tác an toàn trên mọi mặt hoạt động SXKD;

- Trú trọng trong công tác đào tạo cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ phát triển công ty, cử cán bộ tham gia học tập lý luận chính trị và nâng cao nghiệp vụ tại Viện công nghệ xi măng theo kế hoạch của Vicem; tổ chức tham gia khảo luận phát triển thị trường tạo định hướng phát triển doanh nghiệp.

- Xây dựng các phong trào thi đua theo kỳ 6 tháng và thi đua theo chuyên đề với những chỉ tiêu cụ thể, thiết thực gắn với khen thưởng động viên kịp thời tạo động lực thúc đẩy hoạt động SXKD.

6. Công tác đoàn thể :

6.1. Công tác Đảng:

- BCH Đảng bộ duy trì thường xuyên công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho CB đảng viên, CNLĐ để mỗi người luôn có nhận thức đúng đắn về những thuận lợi, khó khăn của đơn vị, nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi người, chấp hành thực



hiện nghiêm mọi đường lối chủ trương của Đảng, chính sách Pháp luật của Nhà nước, chấp hành nội quy, quy chế của Công ty.

- Làm tốt công tác xây dựng Đảng, trong năm đã kết nạp được 04 Đảng viên mới, nâng tổng số đảng viên Đảng bộ lên 31 người bằng 32,9% tổng số CBCNV.

Năm 2019, Đảng bộ Công ty đã được BTV Đảng ủy Công ty Xi măng Vicem Hải Phòng khen thưởng là Tổ chức cơ sở Đảng trong sạch vững mạnh, có 06 đảng viên được công nhận đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

6.2. Công tác Công đoàn:

- Công đoàn đã làm tốt chức năng, nhiệm vụ trong việc bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, tích cực trong việc xây dựng và tham gia các phong trào thi đua LĐSX, góp phần vào sự phát triển của Công ty.

- Làm tốt công tác an sinh xã hội và chương trình “VICEM vui tết với người nghèo” như: tham gia phối hợp với Công ty xi măng Vicem Hải Phòng trao 30 suất quà cho các hộ nghèo tại 2 huyện An Dương, An Lão, tổ chức trao 5 suất quà cho gia đình CBCNV công ty có hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ tiền tàu, xe cho thuyền viên tàu biển về gia đình ăn Tết theo luật định.

- Tổ chức tốt các đợt thi đua quý, năm và thi đua theo chuyên đề, tạo không khí lao động hăng say, thi đua tăng năng suất trong toàn Công ty.

Với thành tích đã đạt được, năm 2019 Công đoàn Công ty đã được Công đoàn xây dựng Việt Nam và Công đoàn VICEM tặng bằng khen đơn vị có “ thành tích xuất sắc trong phong trào công nhân viên chức và hoạt động công đoàn”.

6.3. Công tác đoàn thanh niên:

- Đoàn Thanh niên Công ty đã tích cực tham gia lao động công ích, làm tốt công tác vệ sinh môi trường. Tổ chức tham gia các hoạt động văn nghệ, thể thao của Công ty, Tổng Công ty và Công đoàn Công ty, góp phần quảng bá hình ảnh, thương hiệu Công ty.

- Làm tốt công tác ứng dụng công nghệ thông tin, tiết giảm chi phí văn phòng.

- Triển khai và thực hiện tốt công tác tuyên truyền, kèm cặp, bồi dưỡng phát triển đảng viên mới, góp phần xây dựng Đảng bộ Công ty ngày càng vững mạnh.

***Kết luận:**

Năm 2019 mặc dù có nhiều khó khăn thách thức, nhưng được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Công ty Xi măng Việt Nam ; Sự tạo điều kiện quan tâm giúp đỡ của các đơn vị trong toàn VICEM; Sự chỉ đạo thường xuyên, kịp thời của Hội đồng quản trị; Công ty đã tập trung tăng cường công tác quản trị, tiết giảm chi phí quản lý, thực hành tiết kiệm ở các khâu sản xuất, duy trì ổn định sản xuất phân đầu thực hiện tốt nhất các mục tiêu đề ra.

- Thị trường tiêu thụ xi măng bao, thực tế gặp rất nhiều khó khăn do cung vượt cầu, sức cạnh tranh trên thị trường gia tăng do cơ chế chính sách không đồng bộ và sự xâm nhập ngày càng sâu của các loại xi măng giá rẻ và nhu cầu chuyển dịch về xi măng thương phẩm. Phương tiện vận chuyển xi măng trọng tải nhỏ, hệ số quay vòng do tình hình tiêu thụ xi măng vẫn còn chậm, lao động bốc xếp thiếu nhỡ, dẫn đến năng suất và hiệu quả thấp.

- Nguồn thuyền viên vận tải biển tuyến nội địa ngày càng thiếu, chi phí tiền lương thuyền viên và các chi phí phục vụ khai khác tàu theo mặt bằng thị trường ngày càng gia tăng. Tàu trọng tải nhỏ, chỉ phù hợp hoạt động chuyên tuyến trong khu vực phía Nam, đối với các tuyến xa khai thác không hiệu quả, gây ảnh hưởng đến kế hoạch khai thác vận hành của tàu biển.

- Khai thác xe ka gặp khó khăn do yêu cầu nâng cao chất lượng phương tiện dịch vụ theo nguyện vọng của CNV Xi măng Hải Phòng và nhu cầu của thị trường dịch vụ du lịch.

- Tình hình thời tiết, khí hậu, môi trường diễn biến bất thường, đặc biệt là đợt dịch Covid 19 từ đầu tháng 02/2020 tác động lớn đến tăng trưởng kinh tế toàn cầu và tác động mạnh mẽ đến kinh tế Việt Nam, làm ảnh hưởng trực tiếp đến sản lượng, doanh thu và hiệu quả đối với các hoạt động kinh doanh, dịch vụ của đơn vị.

II. Kế hoạch Sản xuất kinh doanh:

- Từ đánh giá tổng quan tình hình kinh tế và các yếu tố gây ảnh hưởng đã nêu, Đơn vị đã triển khai xây dựng chủ đề “**Thị trường - Kỷ cương - Đổi mới - Hiệu quả**” làm định hướng triển khai hành động xuyên suốt trong năm với mục tiêu kế hoạch cụ thể:

1. Chỉ tiêu Kế hoạch:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2020
1	Sản lượng sản xuất	tấn	1.362.000
		tấn.km	29.234.022
1.1	Vận tải bộ	tấn	590.000
1.2	Bốc xúc	tấn	420.000
1.3	Xe Ca	chuyến	4.084
1.4	Vận tải thủy	tấn	280.000
1.5	Tàu biển	tấn	72.000
2	Sản lượng tiêu thụ (xi măng)	tấn	55.000
3	Tổng doanh thu	Tr. đồng	102.113
4	Lợi nhuận trước thuế	Tr. đồng	2.550
5	Nộp Ngân sách nhà nước	Tr. đồng	3.600
6	Quỹ tiền lương	Tr. đồng	11.600
7	Tỷ lệ chia cổ tức	%	7

00577
 CÔNG T
 Ộ PHẢ
 3 MẠI-D
 TÀI XI
 Ỉ PHÒNG
 G.T.P

2. Công tác Lao động tiền lương

Duy trì ổn định bình quân số lượng lao động, phấn đấu tăng năng suất lao động từ 5% đến 7% so với năm 2019.

Đảm bảo ổn định đời sống CBCNVLD với mức thu nhập bình quân không thấp hơn năm 2019.

3. Công tác đầu tư và sửa chữa lớn :

3.1. Công tác đầu tư, mua sắm, thanh lý tài sản:

Năm 2020 đơn vị không có kế hoạch đầu tư xây dựng. Việc mua sắm phương tiện căn cứ theo năng lực phương tiện và nhu cầu sản xuất kinh doanh thực tế để xây dựng kế hoạch báo cáo HĐQT và Vicem khi cần thiết.

Tổ chức thanh lý các phương tiện hết khấu hao, cũ hỏng không hoạt động để thu hồi vốn quay vòng phục vụ sản xuất, giảm chi phí trông coi, bảo quản.

3.2. Công tác sửa chữa:

Thường xuyên làm tốt công kiểm tra, duy tu bảo dưỡng phương tiện, kéo dài tuổi thọ, nâng cao thời gian định mức sử dụng vật tư.

Tăng cường công tác quản lý vật tư sửa chữa, tiết giảm chi phí sửa chữa.

Thực hiện phối hợp tốt trong sửa chữa, đảm bảo tiến độ, đáp ứng yêu cầu kế hoạch SXKD.

4. Công tác tổ chức và quản lý :

- Phát huy nguồn nội lực, quản lý sử dụng hiệu quả mọi nguồn vốn, đáp ứng kế hoạch SXKD của Công ty.

- Đào tạo, kèm cặp cán bộ quản lý để nâng cao năng lực lãnh đạo và xây dựng lực lượng kế tiếp để ổn định và phát triển sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Xây dựng kế hoạch cho CBCNV người lao động mua lại cổ phần Nhà nước chi phối theo kế hoạch thoái vốn của Tổng Công ty khi được Tổng Công ty tạo điều kiện quan tâm ưu đãi.

- Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra công tác an toàn lao động; PCCC; an toàn giao thông đường bộ, đường sông và đường biển, đảm bảo giữ gìn tốt an ninh trật tự khu vực quản lý; Đơn vị an toàn.

- Tiếp tục nâng cao trình độ quản trị, sắp xếp bố trí lao động và điều hành phương tiện hợp lý; Rà soát xây dựng lại chức năng nhiệm vụ của từng bộ phận, cán bộ chủ chốt đặc biệt là các phòng ban chuyên môn phù hợp với xu hướng phát triển nhằm phát huy hết năng lực của mỗi cán bộ, nhân viên, nâng cao công tác tham mưu có hiệu quả của các phòng ban chuyên môn. Thực hành tiết kiệm, giảm chi phí trong các khâu sản xuất, nâng cao hiệu quả SXKD;

- Tiếp tục tuyên truyền, quảng bá giới thiệu sản phẩm xi măng Hải Phòng với bề dày lịch sử 120 năm và duy trì triển khai tốt phong trào bán xi măng đến toàn thể CBCNV, phong trào hợp tác giới thiệu khách hàng với CBCNV XMHP ; Công ty CP Vicem Bao bì Hải Phòng ; Trường CNKTXM. Ký lại hợp đồng lao động đối với nhân viên bán hàng đến tuổi nghỉ hưu có nguyện vọng tiếp tục bán hàng cho công ty (với điều kiện giải quyết dứt điểm công nợ bán hàng trước khi nghỉ chế độ);



- Thành lập bộ phận nghiên cứu xúc tiến bán xi măng rời và xuất khẩu xi măng, clinker và khảo sát tìm kiếm một số thị trường mới. Kiện toàn lại hệ thống cửa hàng thuộc nhân viên bán hàng quản lý nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh. Duy trì thường xuyên mối liên hệ giữa Công ty với các cửa hàng, đại lý lớn nhằm xây dựng các giải pháp, cơ chế chính sách bán hàng kịp thời, phù hợp với cơ chế chính sách của Nhà sản xuất và thị trường, tạo điều kiện để các cửa hàng, đại lý nâng cao sản lượng bán hàng, kinh doanh đạt hiệu quả.

- Xây dựng đơn giá tiền lương, hệ số năng suất của nhân viên bán hàng gắn với sản lượng và hạn mức dư nợ, trách nhiệm cá nhân đối với nợ phải thu quá hạn ; Giảm dần dư nợ phải thu đối với các cửa hàng và đại lý, gắn dư nợ với chính sách bán hàng.

- Tranh thủ sự ủng hộ, giúp đỡ của lãnh đạo Tổng Công ty, Lãnh đạo Công ty Xi măng Vicem Hải Phòng. Năng động, chủ động và linh hoạt trong mọi công việc để điều hành đơn vị thực hiện thắng lợi kế hoạch SXKD năm 2020.

5. Công tác đoàn thể :

- Quan tâm, tạo điều kiện để các tổ chức đoàn thể hoạt động và tham gia làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ đảng viên, tạo sự đoàn kết, đồng thuận trong việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao.

- Chỉ đạo, phối hợp cùng các tổ chức đoàn thể trong Công ty xây dựng phong trào thi đua với những nội dung trọng tâm, cụ thể, thiết thực và hình thức khen thưởng động viên kịp thời nhằm thúc đẩy tinh thần thi đua lao động sáng tạo của mỗi cán bộ công nhân góp phần nâng cao năng suất, chất lượng công việc và hiệu quả kinh doanh.

*Kính thưa: Các vị đại biểu
Quý vị cổ đông*

Trên đây là kết quả SXKD năm 2019 và định hướng mục tiêu SXKD năm 2020 của Ban điều hành, xin báo cáo trước Đại hội.

Rất mong tiếp tục nhận được sự quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện giúp đỡ của Tổng công ty, sự ủng hộ giúp đỡ của Công ty xi măng Vicem Hải Phòng, sự quan tâm ủng hộ của Quý vị cổ đông cùng các giải pháp tăng cường trong công tác quản trị, điều hành và sự đoàn kết, thống nhất của tập thể CBCNV, đơn vị sẽ quyết tâm hoàn thành tốt nhất kế hoạch SXKD và mục tiêu đề ra.

Cuối cùng thay mặt Ban điều hành Công ty, xin Kính chúc các quý vị đại biểu khách quý; các quý vị cổ đông sức khỏe, hạnh phúc, thành đạt.

Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn !

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Cổ đông HCT;
- HNX, UBCK;
- Vicem (để báo cáo);
- HDQT, BKS; Ban GD;
- Website: vtxmhp.com.

Lê Văn Thắng